



Date 18.03.2025

Subject: Åpenhetsloven / Redegjørelse

Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven. Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger.

Virksomheten

Selskapet driver en Ishockey klubb med avvikling av kamper i DNB Arena samt konserter, konferanser, banketter, musikaler og show.

Selskapet yter restaurant servering med tilhørende bevilgning for alkohol servering på nevnte arrangementer.

Selskapet gjennomfører arrangementene med en miks av egne ansatte og innleie av personell. Selskapet har dermed god oversikt over innleid personell og kan følge at de ansatte som møter til arbeid har anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjer og rutiner

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Daglig leder har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Selskapets retningslinjer er entydige i at det er helt uakseptabelt å benytte leverandører som ikke følger alle lokale lover og regler og i tillegg ikke følger selskapets krav om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurdering og funn

Selskapet har en leverandørstrategi hvor man knytter tette bånd til selskapets leverandører over lang tid. Våre leverandører er i hovedsak lokale norske leverandører. Selskapet benytter Wilberg AS til restaurant driften hvor de sørger for innleie av personell ved behov til avvikling av kamper og konserter. Selskapet mottar hver måned en detaljert oversikt over hvilke lokale vikarbyrå som benyttes som underleverandør.

Selskapet forventer at underleverandørene forholder seg til norsk lov. Det er ikke avdekket noe som tilsier at de selskapene som vi kjøper tjenester og produkter fra bryter med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



Selskapet har gjennomgått sine leverandør portefølje og kategorisert risiko i forhold til geografisk plassering av leverandørene og volumet som selskapet kjøper i løpet av ett år.

Region		%
Norge		98,13
Europa		1,87
Total		100

Som det framgår fra tabellen så er hovedtyngden av selskapets leverandører norske og operer i Rogaland. Selskapet er i tett dialog med sine leverandører for de forskjellige innkjøpene som gjøres.

Selskapets innkjøp fra Europa er primært relatert til innkjøp av reise og oppholds tjenester i forbindelse med avvikling av kamper i Champions Hockey League. Det vurderes som lav risiko å kjøpe denne typen tjenester i Europa da de også har regler og lover i forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Selskapet har en aktivitet som i perioder kan innebære høyt arbeidspress og lange arbeidsdager, og dette har vi sett som et potensielt risikoområde for våre ansattes trivsel og helse. Vi har derfor prioritert å kartlegge risiko knyttet til arbeidsforholdene i vår egen virksomhet, med fokus på arbeidskontrakter, arbeidsmiljø, arbeidsbelastning, og balanse mellom arbeid og fritid. Vi har også gjennomført en kartlegging av risiko knyttet til lik lønn for likt arbeid, med særlig fokus på mulige ulikheter basert på kjønn og etnisitet.

Konklusjon:

Stavanger Oilers AS har god oversikt over sine lokale leverandører slik at det er relativt enkelt å følge opp å påse at våre leverandører følger grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre så er over 100 % av våre innkjøp basert på leverandører enten i Norge eller Europa. Det er dermed svært lav risiko for at noen av våre leverandører bryter med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapets egne ansatte blir ivaretatt og fulgt opp slik at alle aktsomhetsvurderinger blir dokumentert og ivaretatt.

Ønsket ytterligere informasjon, vennligst kontakt post@oilers.no

Terje Haukali

Daglig leder

Stavanger Oilers AS

18.03.2025

Stavanger Oilers AS

Ishockeyveien 1, 4021 Stavanger

Org nr 986 936 483 – Telefon 51 53 08 14